



CONFÉRENCE FERROVIAIRE DE TEAMSTERS CANADA

Dave Able
Benoit Brunet
Président Général
Mécaniciens de locomotives

Dave Olson
Bruce Hiller
Président Général
Chefs de train, agents de train, agents de triage,
chefs de triage

Bulletin n° 4

Tous les Présidents de griefs de la CFTC
CP Régions de l'Est et de l'Ouest:

31 janvier, 2012

Du 24 au 27 janvier, votre comité de négociation de concert avec le Comité de négociation de la CFTC représentant les contrôleurs de la circulation ferroviaire, ont rencontré le chemin de fer Canadien Pacifique à Montréal. Ce fût notre troisième rencontre de négociation et la troisième réunion consécutive où l'équipe de négociation de la compagnie a déposé des demandes de contrats supplémentaires.

Le Canadien Pacifique ont amené leurs experts afin d'expliquer leur point de vue au niveau solvabilité du fonds de retraite. Nous avons convenu de les écouter et ce, dans l'intérêt des négociations et avons accepté d'y réserver une journée complète. Par contre, à la fin de la journée, le Canadien Pacifique a amené une autre demande à la table de négociation, soit:

« Le Canadien Pacifique doit garder son régime de retraite et ses coûts d'avantages complémentaires au niveau ou en deçà des coûts actuels du Canadien National »

« Option 1: régime de retraite à cotisation déterminées pour tous les services futurs et le programme de dépenses en soins de santé du Canadien National »

Ou

« Option 2: régime de retraite Style-CN à prestations déterminées aux régimes de retraite du Canadien National au maximum de 60 025\$ et le programme de dépenses en soins de santé du Canadien National. »

De plus, le CP écrit :

« Alors que l'option 1 est notre option préférée, nous sommes prêts à discuter de l'option 2. »

Nous avons l'aide de confrère Yves Gagnon, actuaire pour Teamsters Canada ayant plus de trente ans d'expérience professionnelle dans la capitalisation de solvabilité et de la conception de retraite. Il nous appuie tout au long des négociations sur ce sujet et était présent avec nous lors de la réunion avec le Canadien Pacifique. Nous avons demandé des informations détaillées au Canadien Pacifique afin que nos propres experts puissent analyser ce que le Canadien Pacifique a déposé. Malgré certaines demandes remontant au mois d'octobre et à notre première rencontre initiale, l'information n'a pas, à ce jour, été fournie.

La semaine de réunion s'est continuée avec le Canadien Pacifique et ils ont eu une demi-journée supplémentaire pour parler de leurs demandes. Cependant, ils n'ont pas parlé de leur demande de retraite, pas plus qu'ils n'ont partagé d'information de retraite.

Nous avons prévu une autre séance de négociation la semaine prochaine, débutant le 6 février et comprenant encore une journée dédiée au régime de retraite. Nous allons continuer d'insister pour que le Canadien Pacifique mette l'accent sur des négociations de bonne foi et de bien-être collectif.

La dernière demande du Canadien Pacifique pour modifier le régime de retraite et éliminer efficacement la plupart des prestations de santé post-retraite est totalement inacceptable. Il semble que le Canadien Pacifique veuille gérer toute insuffisance du régime de retraite sur le dos de la main-d'œuvre syndiquée actuel et future, sans assumer aucune responsabilité à la direction. Les avantages de retraite des gestionnaires du Canadien Pacifique continueront de progresser et continueront toujours d'avoir plus d'options que ceux des employés syndiqués.

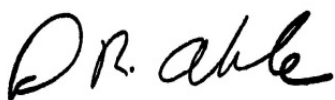
Si quelqu'un avait des doutes que les anciennes ententes et les accords négociés ne signifiaient plus rien pour le Canadien Pacifique, cette dernière demande devrait dissiper tout doute.

Détrompez-vous si vous pensez que le Canadien Pacifique a apprécié tous vos efforts supplémentaires au cours des dernières inondations, des catastrophes naturelles et des pénuries de main-d'œuvre.

Nous sommes absolument déterminés à défendre et à sauvegarder vos emplois, votre retraite, ainsi que le respect et la dignité que chacun de vous méritez. Chaque représentant de la CFTC est engagé dans la lutte pour les membres du Canadien Pacifique. Teamsters Canada nous soutient avec ce même niveau d'engagement et d'assistance. Nous avons réuni une équipe de spécialistes juridiques, de régime de retraite et d'experts financiers afin de lutter pour la protection des normes du travail et des prestations de retraite que chacun de vous avez gagnées, méritées, et payées.

Alors que le défi à venir est grand, si nous restons ensemble, unis et forts, nous ferons tous les efforts possibles pour lutter contre cette dernière attaque visant nos emplois et maintenant notre régime de retraite. Comme indiqué dans les bulletins précédents, votre soutien est apprécié et nous nous engageons à prendre le temps nécessaire afin d'obtenir une entente négociée.

Sincèrement et en solidarité,



Dave Able, Président Général
Mécaniciens de locomotives, Ouest



Dave Olson, Président Général
Chefs de train, agents de train, agents de triage,
chefs de triage, Ouest



Benoit Brunet, Président Général
Mécaniciens de locomotives, Est



Bruce Hiller, Président Général
Chefs de train, agents de train, agents de triage,
chefs de triage,